**T.C  
……………………………………………………… OKULU MÜDÜRLÜĞÜNE**

**(………….…………İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne İletilmek Üzere)**

Bilindiği üzere, kurum ve kuruluşların personellerinin maaş ve diğer ücretlerinin ödenmesi amacıyla bankalarla yaptıkları maaş anlaşmasından kaynaklanan promosyonların tespiti ve belirlenen ücretin tamamının personele ödenmesi ile ilgili usul ve esaslar, 20.07.2007 tarih ve 26588 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2007/21 nolu ve “Banka Promosyonları” konulu Başbakanlık Genelgesi ile düzenlenerek hüküm altına alınmıştır.

Mezkur genelge kapsamında …………… Bankası ile promosyon sözleşmesi halihazırda uygulanmaya devam etmektedir ve ……yılında ……… ayında bitecektir. Ancak geçtiğimiz 2 yıl içerisinde Tüm dünyada etkisini gösteren COVİD-19 vakalarının ülkemizde de görülmesi ile birlikte özellikle büyük risk altında görevlerini ifa etmeleri ve öte yandan 2021 Yılı Aralık ayı ve 2022 Yılı Temmuz Ayında açıklanan enflasyon rakamları göz önüne alındığında personellere özellikle mali açıdan yapılabilecek her türlü ek faydalar, Rize İl Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı faaliyet gösteren kurumlarda görev yapan eğitim çalışanları açısından büyük bir önem arz etmektedir. Bu bakımdan imza altına alınan protokolde belirtilen promosyon miktarının mevcut durumlara göre güncellenebilmesi veya feshedilmesi büyük öneme sahiptir.  
   
 Cumhurbaşkanlığı tarafından 24.02.2022 tarih ve 31760 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kanun Hükmünde Kararname gereğince kurumumuzun ve yüklenici arasında yapılan tüm sözleşme hükümlerinde **fiyat farkı olup olmadığına bakılmaksızın fiyat farkı ve artırımlı fiyat farkı verilmesine kararlaştırılmıştır.** Ülkemiz ve dünyanın İçinde bulunduğu ekonomik durum göz önünde bulundurularak, Kurumun ve Bankanın taraf olduğu maaş promosyon sözleşmesinin gözden geçirilerek, günün şartlarına göre revize edilmesi ve   personellerinize Ek Promosyon verilmesi için çalışmaların yapılması gerekmektedir.

  Ayriyeten idarelerin takdir yetkileri sınırsız olmadığı gibi, takdir yetkisi kullanılacak ise personelden yana kullanılması gerekir, dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik gelişmeler doğrultusunda personelin mağduriyetinin giderilmesi için Kurum ve Banka arasında imzalanan sözleşmenin günün şartlarına göre revize edilmesi, banka bu revizeyi kabul etmiyorsa idare tarafından anlaşmanın tek taraflı iptal edilmesi gerekmektedir.

Ülke genelinde personel maaşlarının banka üzerinden ödenebilmesi için kurumlar ile Bankalar arasında örnek olarak; Ordu – Fatsa’da (3 yıl)17.100 TL, Manisa – Alaşehir’de (3 yıl) 20.880 TL, Edirne – Keşan’da (3 yıl) 25.250 TL Şanlıurfa – Harran Üniversitesi (3 yıl) 37.500 TL promosyon ödemesi taraf bankalarca çalışanlara bir defada, eşit ve peşin olarak yapılacaktır.

Siirt İl Milli Eğitim Müdürlüğü 26/01/2022 tarihinde 7600 TL olarak imzaladığı promosyon anlaşmasını iptal ederek yeniden ihaleye çıkmış ve yeni anlaşmaya göre 3 yıl için kişi başı 22.000 TL ‘ye yeniden anlaşılmıştır.

## Kahramanmaraş İl Milli Eğitim Müdürlüğü geçtiğimiz günlerde bankaya promosyonun güncellemesi, güncellenmediği takdirde fesh edileceği yönünde ihtarname göndermişti. Bunun üzerine ilgili banka daha önce 6.800TL olan promosyon ücretini 23.400 TL olarak güncellemiştir.

Yukarıda mevzu bahis olan taleplerimizin değerlendirilmeye alınarak Kurum ile …………. Bankası arasında Personel Maaşlarının Banka Üzerinden ödenmesi için imzalanan Protokolün revize edilerek günümüz şartlarına göre güncellenmesi veya sözleşmenin tek taraflı fesh edilerek yeni bir ihale yapılması hususunda idari ve hukuki işlemlerin başlatılmasını saygılarımla arz ederim. …./..../2022

ADRES:                                                                                                  Ad/ Soyadı - İmza